

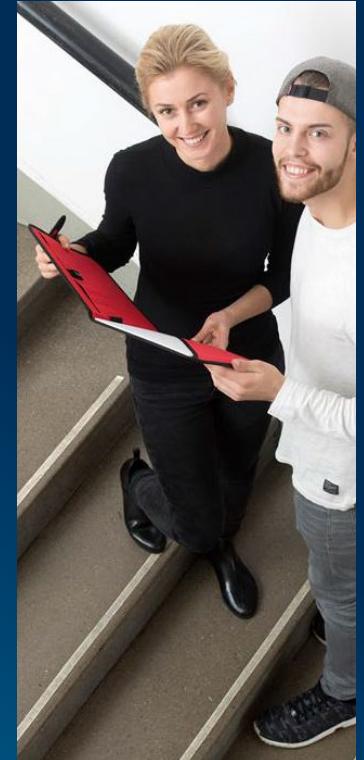
12. GEMEINSAME SITZUNG SENAT – HOCHSCHULRAT
DER HOCHSCHULE ESSLINGEN AM 14.05.2024

JAHRESBERICHT GLEICHSTELLUNG

BERICHTSZEITRAUM 01.09.2022 – 31.08.2023

INHALT

1. **Statistiken: Entwicklung Kennzahlen**
2. **Veranstaltungen, Projekte, Themenfelder**

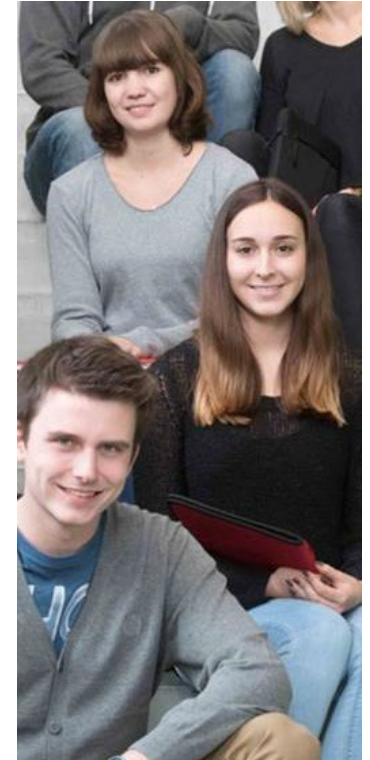


ZIELE GLEICHSTELLUNG

I Gleichstellungsplan 2023 – 2027

Handlungsfelder

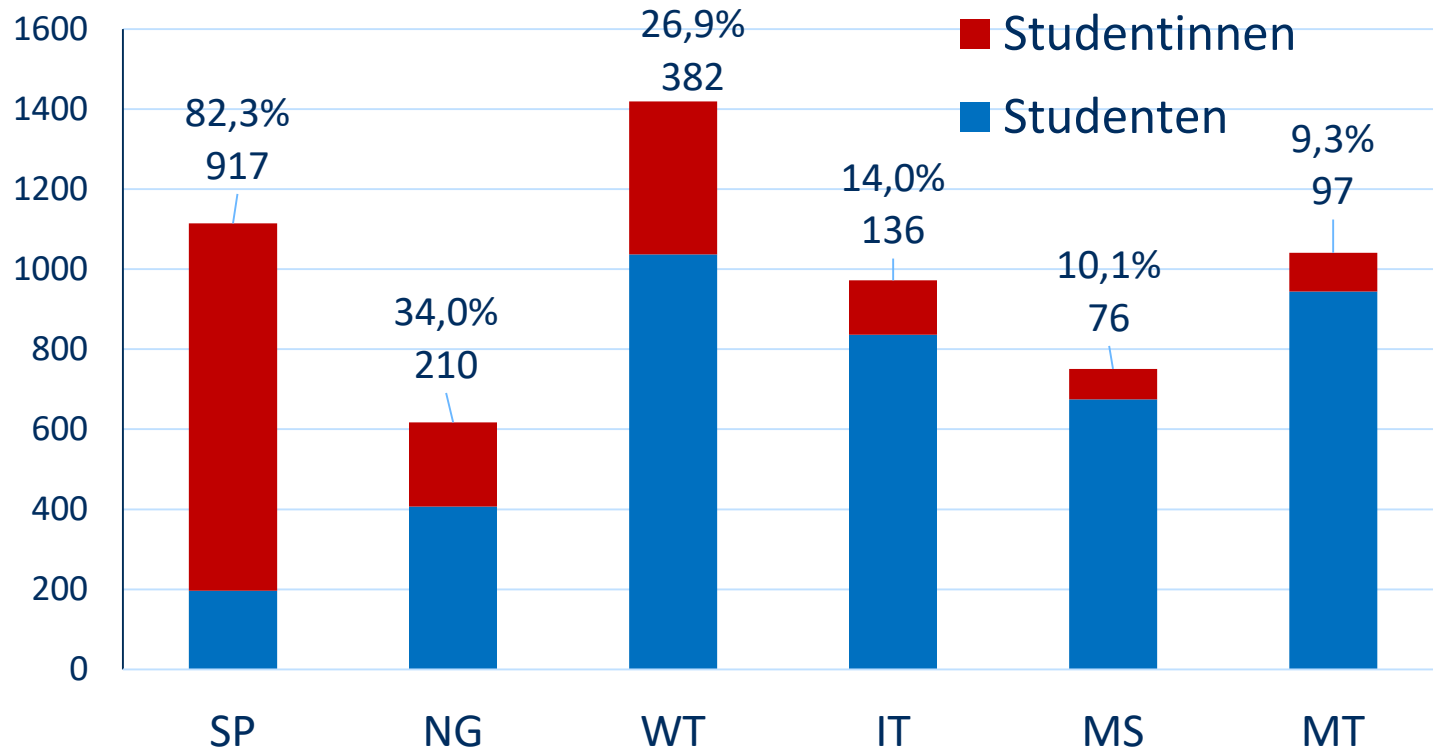
- I Erhöhung der **Studentinnen**anteile
- I Förderung von qualifizierten **Nachwuchswissenschaftlerinnen**
- I Erhöhung des Frauenanteils unter den **Professuren**
- I Verbesserung der **Rahmenbedingungen** und der **Vereinbarkeit** von Familie und Beruf





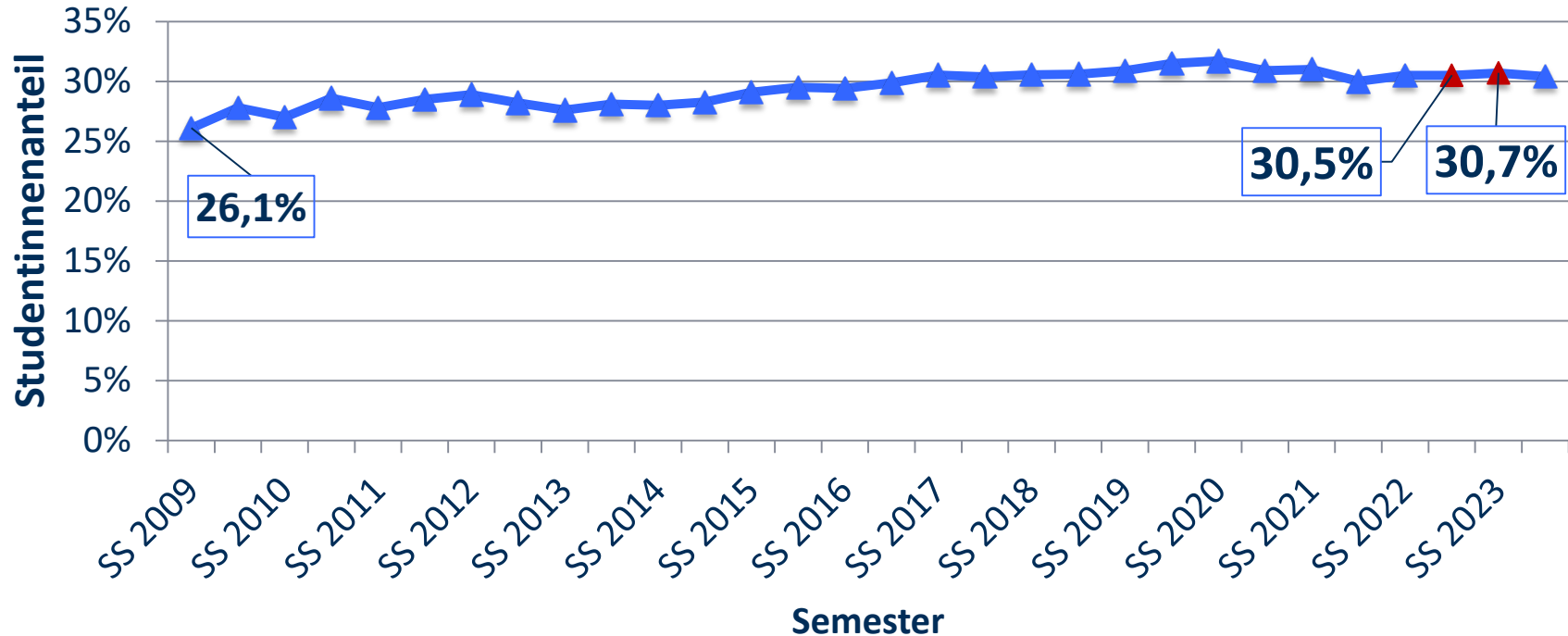
STATISTIK: STUDIERENDE NACH GESCHLECHT

I SS 2023: Anteil und Anzahl Studentinnen nach Fakultät



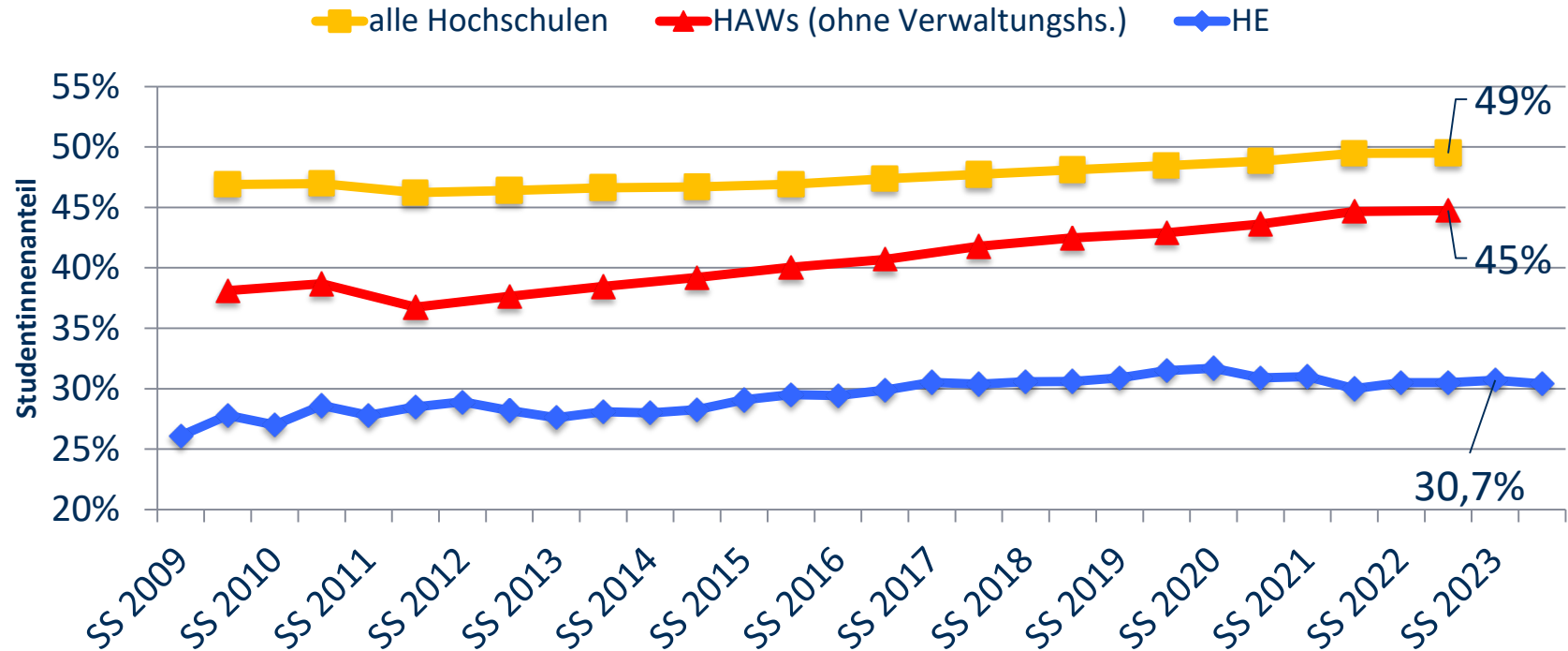
ENTWICKLUNG STUDENTINNENANTEILE AN DER HE

I Messkriterium: Anteil Studentinnen pro Studiengang



STUDENTINNENANTEILE

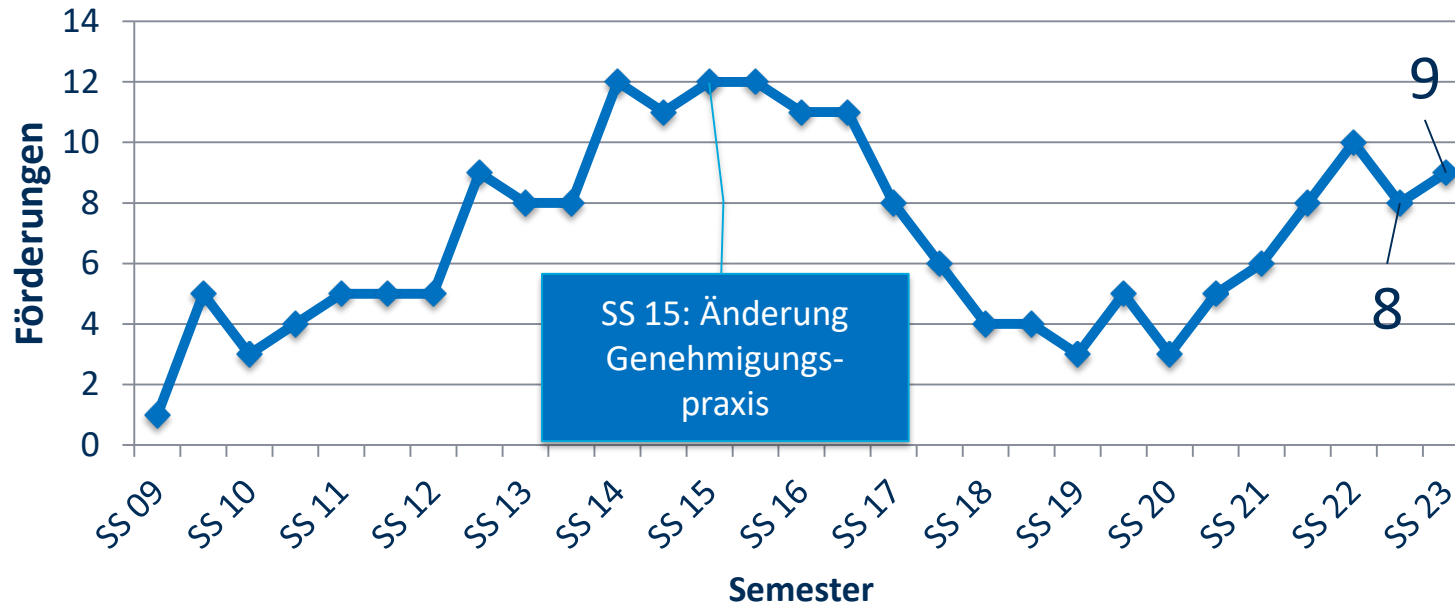
I im Vergleich zu allen Hochschulen und HAWs in BaWü



FÖRDERUNG NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN

I Messkriterium: Anzahl Lehraufträge im Mathilde-Planck-Programm

Mathilde-Planck-Lehraufträge an der HE



ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL

I Messkriterium: Anteil Professorinnen

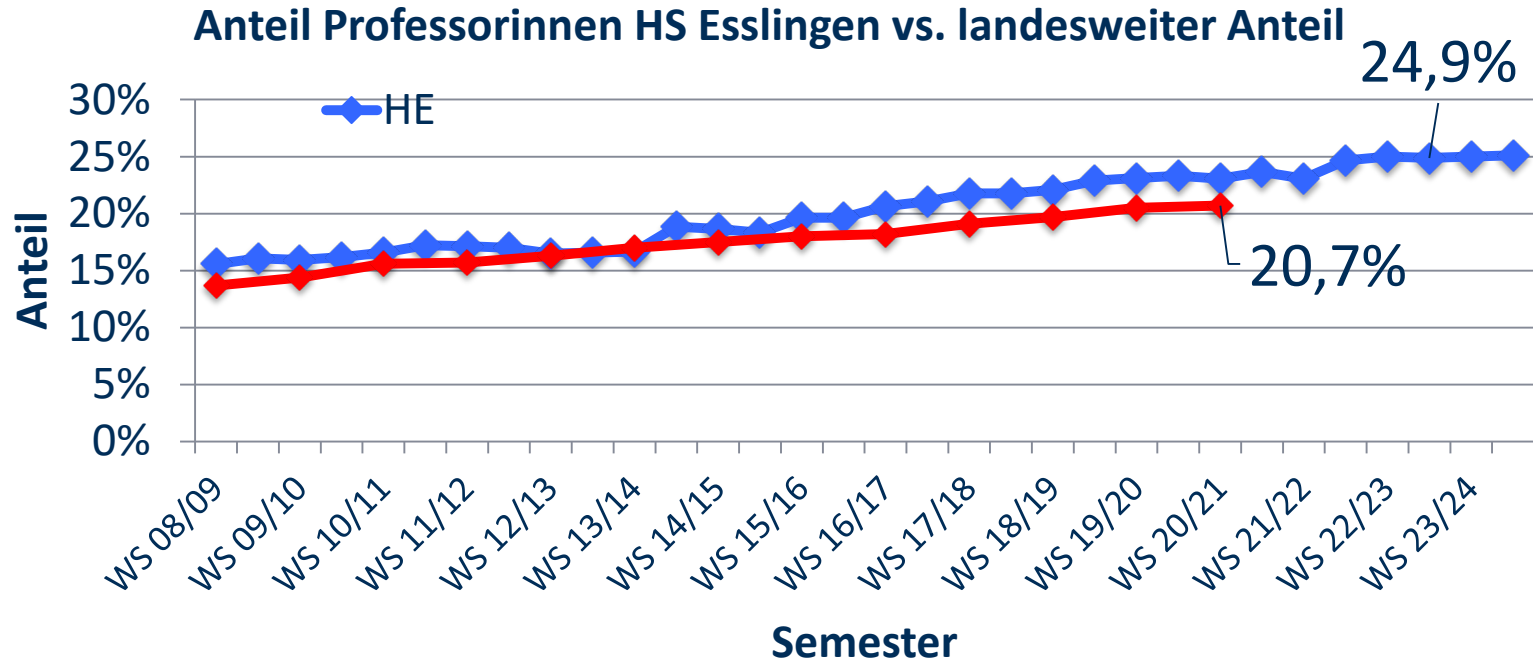
Ziel bis 2027: 26% (Gleichstellungsplan 2023-2027)

	SS 21	WS 21/22	SS 22	WS 22/23	SS 23	WS 23/24	SS 24
Professoren	171	170	165	162	163	165	167
Professorinnen	53	51	54	54	54	55	56
gesamt	224	221	219	216	217	220	223
Anteil Professorinnen	23,7%	23,1%	24,7%	25,0%	24,9%	25,0%	25,1%

Quelle: Personalabteilung

Ziel ist ehrgeizig, weil bis 2027 viele Professorinnen altersbedingt die Hochschule verlassen.

ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL



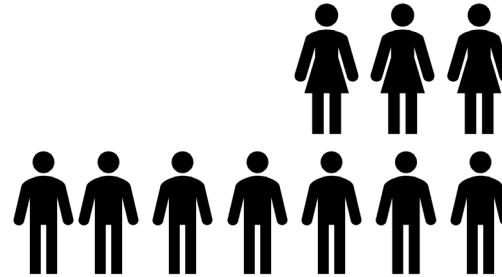
I Zahlen HAWs BaWü (ohne Verwaltungshochschulen): Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

STATISTIK: BERUFUNGSVERFAHREN

WiSe 2022/SoSe 2023

- I **Insgesamt 37 Verfahren, davon**
- I 7 Verfahren eingestellt
(4 neu ausgeschrieben, 3 mit neuer Funktion im Senat)
- I 12 Verfahren, bei denen Listen im Senat verabschiedet wurden, davon

- I 3 Kolleginnen berufen (30 %)
- I 7 Kollegen berufen
- I 2 Verfahren eingestellt



- I 18 Verfahren liefen Ende SoSe 2023 noch
(eigene Zusammenstellung)



INHALT

- 1 Statistiken: Entwicklung Kennzahlen
- 2 **Veranstaltungen, Projekte, Themen**

VERANSTALTUNGEN/ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Esslinger Frauenwochen

- I 2023: Prof. Gunda Rosenauer
„Für mehr Himmelblau im Alltagsgrau.
Von Lebenslust, Resilienz und
Moments of Happiness“
- I 2024: Dr. Dorte Heinsohn
„Raus aus dem Funktionieren - rein ins Leben!“

Frauenwirtschaftstage

- I 2023:
„Meine Karriere – Meine Verantwortung“
- I 2023: „Frauen gründen Zukunft – auch bei uns?“
Gesprächsrunden/Podiumsdiskussionen

Esslinger Frauenwochen 2023 8. bis 25. März

WandelMUT



Stadt Esslingen
am Neckar

chancen^{gleich}.
Referat für Chancengleichheit

FRAUENRAI
ESSLINGEN

FRAUEN
WIRTSCHAFTS
TAGE BW 2023

GEMEINSAM GEGEN SEXISMUS UND SEXUALISIERTE GEWALT

- I Handlungskonzept der Hochschule Esslingen –
Veröffentlichung von Julia Gebrande und Katharina Simon in
„Sexualisierter Belästigung, Gewalt und Machtmissbrauch an Hochschulen
entgegenwirken“ (Lisa Mense, Heike Mauer, Jeremia Hermmann (Hrsg.), 2022)
- I Beitritt der Hochschule zum bundesweiten Bündnis
„Gemeinsam gegen Sexismus“ (2023)
- I Multiplikator*innenschulung
„Sexualisierte Diskriminierung, sexuelle
Belästigung und Gewalt an Hochschulen“
 - I für Ansprechpersonen für Fragen im Zusammenhang
mit sexueller Belästigung an Hochschulen
in Baden-Württemberg
 - I Veranstaltung des MWK im Juli 2023 in Stuttgart





SCHÜLERINNEN BEGEISTERN

Schülerinnen



**REGION STUTTGART/
ESSLINGEN**



Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und
Wohnungsbau Baden-Württemberg



KARRIEREFÖRDERUNG FÜR STUDENTINNEN

CrossMentES
Mentoring an der Hochschule Esslingen

CAREER CENTRE
„Meine Karriere – Meine Verantwortung“,
„Break stereotypes – MINT-Frauen und ihre
Karrierewege“

GründES!
Hochschule Esslingen

teilgefördert durch

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR WISSENSCHAFT,
FORSCHUNG UND KUNST

- | Women.Start-up.Night
- | Female Founders Cup
- | Exist-Woman

**FEM
TEC** EMPOWER.
CONNECT.
INSPIRE.

Career-Building Elements

| KiTa Flandernstraße seit August 2023 geschlossen



WISSENSCHAFTLICHEN NACHWUCHS GEWINNEN

- I **„Traumberuf Professorin Plus“:**
Mentoring-Programm/
hochwertiges Qualifizierungsprogramm;
Verbundprojekt aller HAWs in BaWü und der DHBW;
50 Mentees in der ersten Runde – 8 Mentor:innen von der HS Esslingen.
- I **Berufungsmanagerin:** Unterstützung bei der „aktiven Gewinnung von Bewerberinnen“ (§ 48 (3a) LHG) / Ansprache von Interessentinnen auf Professuren
- I **Professorinnenprogramm 2030** (4. Runde des Professorinnenprogramms)
Antragstellung mit „Gleichstellungskonzept für Parität an der Hochschule“
in der ersten Runde nicht erfolgreich



AUSSTATTUNG DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

StEP-Auflage

- I 11/2022:
Auflage des MWK zum StEP 2023 – 2027: Ausstattung der GL nach HoFV
- I HoFV I vom 1/2015/HoFV II von 3/2020: „Die Hochschulen stellen der **Gleichstellungsbeauftragten** der Hochschule eine **Mindestausstattung** [...] bereit, die gemäß der Hochschulgröße [und Hochschulart] gestaffelt wird.“
- I → Personal- und Sachmittel: „HAW 5.000 – 7.500 Studierende: mind. 0,5 VZÄ E9-E11 (abh. von Tätigkeit) und mind. 7500 EUR“

Die HS hat anspruchsvolle GL-Ziele identifiziert,
 die professionelle Unterstützung brauchen!

GLEICHSTELLUNGSGARBEIT – VIELE AKTEUR:INNEN

- I Gleichstellungsbeauftragte
 - I Prof.in Karin Melzer
 - I Prof.in Uta Mathis
- I Beauftragte für Chancengleichheit
 - I Anastasia Sichlidou
- I Familiengerechte Hochschule
 - I David Dimler (Themenverantwortlicher)
 - I Annemarie Graffé (Servicestelle familiengerechte HS)
- I Ansprechpersonen für Fragen im Zshg. mit sexueller Belästigung
 - I Prof.in Julia Gebrande (FL), Angela Schwarz (bis 1/2024)
 - I David Dimler, NEU: Xenia Frank (SM)
 - I NEU: Monika Buchinger, Ulrike Schmid (GP)
- I Gleichstellungskommission
- I Unterstützung in Fakultäten und Verwaltung

DANKE!

